

image not found or type unknown



Материальная ответственность работника наступает на основании задокументированного факта нанесения ущерба работодателю или ущерба третьим лицам, который обязан компенсировать работодатель.

Причиненным и подлежащим возмещению ущербом согласно абзацу 2 ст. 238 ТК РФ являются:

- повреждение или уничтожение имущества;
- расходы на его ремонт, восстановление либо компенсацию.

Порядок привлечения работника к материальной ответственности согласно ст. 247 ТК включает создание работодателем специальной комиссии, призванной расследовать нанесение работодателю ущерба. Она должна провести проверку и установить, насколько непреодолимыми (а также непредвиденными) были обстоятельства, оправдан ли хозяйственный риск, не вышел ли работник за рамки своей компетенции и др.

Материальная ответственность работодателя наступает в случаях:

- противозаконного лишения работника труда (увольнения, отстранения от работы, невосстановление на работе вопреки предписанию контролирующего органа либо судебному решению и др.);
- при задержке заработной платы и других причитающихся работнику выплат;
- при причинении вреда имуществу работника.

Порядок привлечения работника к материальной ответственности в виде пошагового описания:

1. Определить размер ущерба;
2. Установить степень вины работника;
3. Создать комиссию для установления обстоятельств, повлекших ущерб, и его причин;
4. Получить объяснения работника;
5. Составить акт о результатах проверки (служебного расследования);
6. Ознакомить сотрудника с материалами проверки;
7. Издать приказ о взыскании размера нанесенного ущерба с работника и ознакомить его с данным приказом под роспись.